



aha3 begleitet Organisationen, Führungskräfte, Teams und einzelne Personen in Veränderungsprozessen.

Wir sind tätig als Beraterin und Berater mit dem Schwerpunkt Systemische Autorität in Organisation und Führung. Im Austausch mit unseren Kooperationspartner:innen haben wir das Konzept Neue Autorität von Haim Omer und Arist von Schlippe auf den Kontext von Organisation und Führung übertragen und entwickeln es als Systemische Autorität weiter.

Zur Umsetzung und Weiterentwicklung unseres Ansatzes haben wir 2019 aha3 || Beratung in Organisation & Führung gegründet.

Systemische Autorität in Organisation und Führung stellt die (Selbst-) Führung durch Präsenz in den Mittelpunkt. Die Führungspräsenz systemischer Autorität wird sichtbar in einer Haltung, die geprägt ist von Reflexion, Selbstkontrolle, Kooperation, Transparenz, Klarheit und Beziehung.

Wir beraten Organisationen, Führungskräfte, Teams und einzelne Personen je nach Anlass und Handlungsfähigkeit aller Beteiligten in unterschiedlichen Beratungsformaten: Organisationsberatung, Teamentwicklung, Supervision, Coaching, Karriereberatung, Klärungsberatung, Mediation in Arbeitskonflikten, Krisenberatung

Wir gestalten Lern- und Entwicklungsprozesse von Organisationen, Führungskräften, Teams und einzelnen Personen. Wir bieten eigene Fortbildungen an, sind tätig in der Fortbildung bei Kooperationspartner:innen und gestalten interne Fortbildungen in Organisationen.

Bedeutung von aha3 in Kurzform:

- || aha steht unter anderem für den **aha**-Moment der Einsicht, den es manchmal braucht, um neue Wege gehen zu können,
- || es steht auch für **A**utorität **h**eute **a**nders, denn Anforderungen an Führung sind heute komplexer und benötigen neue oder andere Antworten,
- || und zuweilen kennen Sie sicherlich auch das Sprichwort: aller guten Dinge sind drei!

PS: Über die Langform tauschen wir uns gerne mit Ihnen im persönlichen Gespräch aus.