

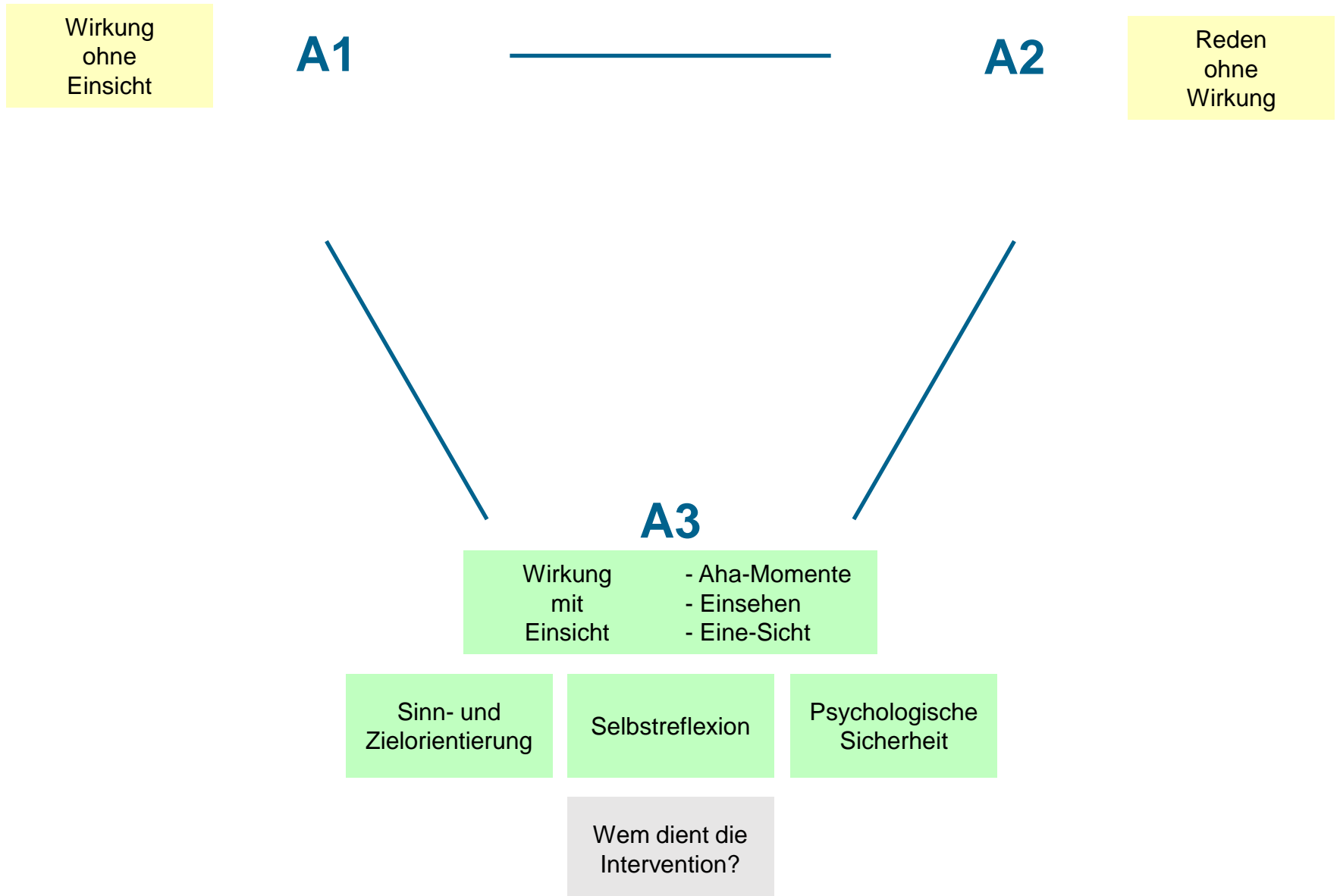
Conposium 2024
Workshop Systemische Autorität
in Organisation und Führung
erkunden

mit Dagmar Hoefs und Harald Kurp

Download www.aha3.de/conposium2024

Übung zu drei Haltungen mit zwei Rollen (A = Mitarbeitende; B = Leitung)

- 1) Auf Widerstand folgt Druck (symmetrischer Konflikt – Rigidität).
 - Stellt euch gegenüber, und haltet die Handflächen gegeneinander. A versucht, B wegzudrücken. B hält dagegen, so stark es geht.
 - Nehmt wahr, wie es euch jeweils ergangen ist. Haltet fest, welche Emotionen/Bilder/Gedanken ihr wahrgenommen habt.
Wechselt anschließend die Rollen.
- 2) Auf Widerstand folgt Nachgeben (komplementärer Konflikt – Diffusion).
 - Stellt euch gegenüber, und haltet die Handflächen gegeneinander. A versucht, B wegzudrücken. B hält überhaupt nicht dagegen, sondern weicht zurück, sodass A ins Leere läuft.
 - Nehmt wahr, wie es euch jeweils ergangen ist. Haltet fest, welche Emotionen/Bilder/Gedanken ihr wahrgenommen habt.
Wechselt anschließend die Rollen.
- 3) Auf Widerstand folgt ...
 - Stellt euch gegenüber, und haltet die Handflächen gegeneinander. A versucht, B wegzudrücken. B versucht, jetzt anders mit dem Druck umzugehen: Weder hält B dagegen, noch weicht B zurück. Es ist ein eher spielerisches Ausprobieren, ohne gewinnen zu wollen.
 - Nehmt wahr, wie es euch jeweils ergangen ist. Haltet fest, welche Emotionen/Bilder/Gedanken ihr wahrgenommen habt.
Wechselt anschließend die Rollen.



Element 1
Sinn- und
Zielorientierung

Element 2
Psychologische
Sicherheit

Element 3
Selbstreflexion

Element **A** = Mitarbeitende:r
Element **B** = Mitwirkende:r
Element **C** = Führungskraft

Kontext 1: A1 Haltung
Kontext 2: A2 Haltung
Kontext 3: A3 Haltung

Einzelreflexion

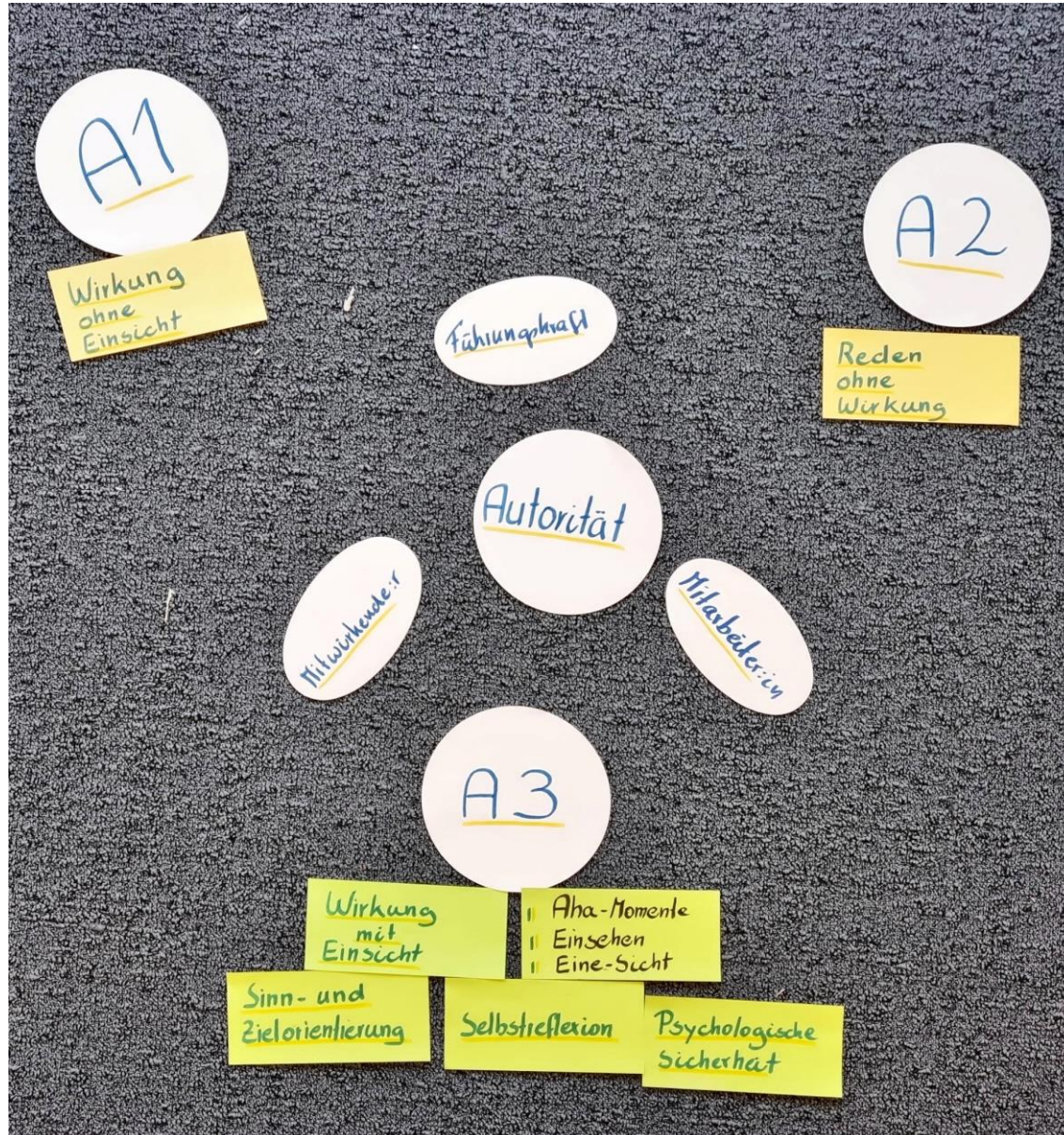
1. Welche Wahrnehmungen haben mich beeindruckt?
2. Welche Wahrnehmungen haben mich am irritiert?
3. Welche Emotionen und Gefühle verbinde ich damit?

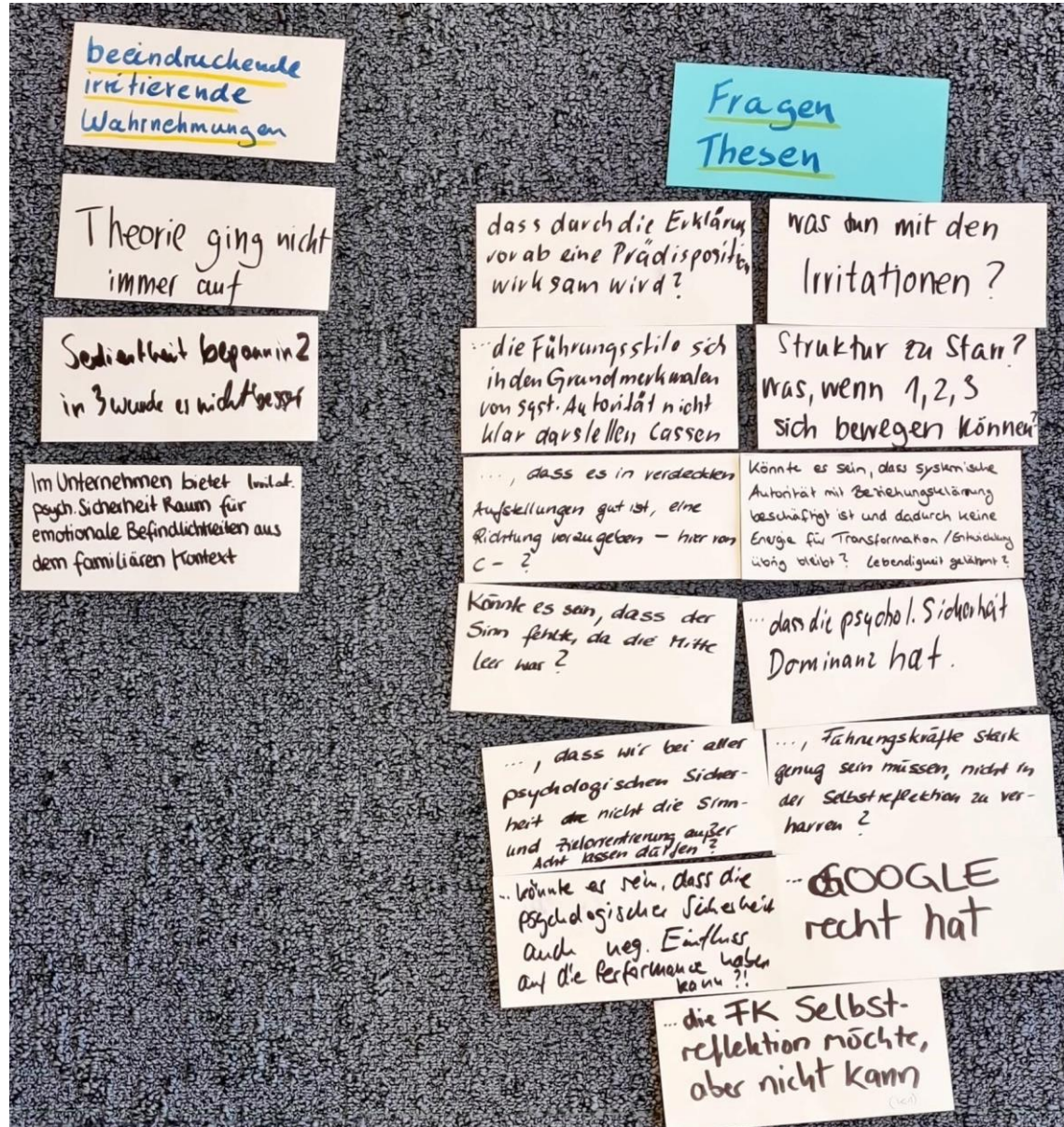
Erste Gruppenphase:

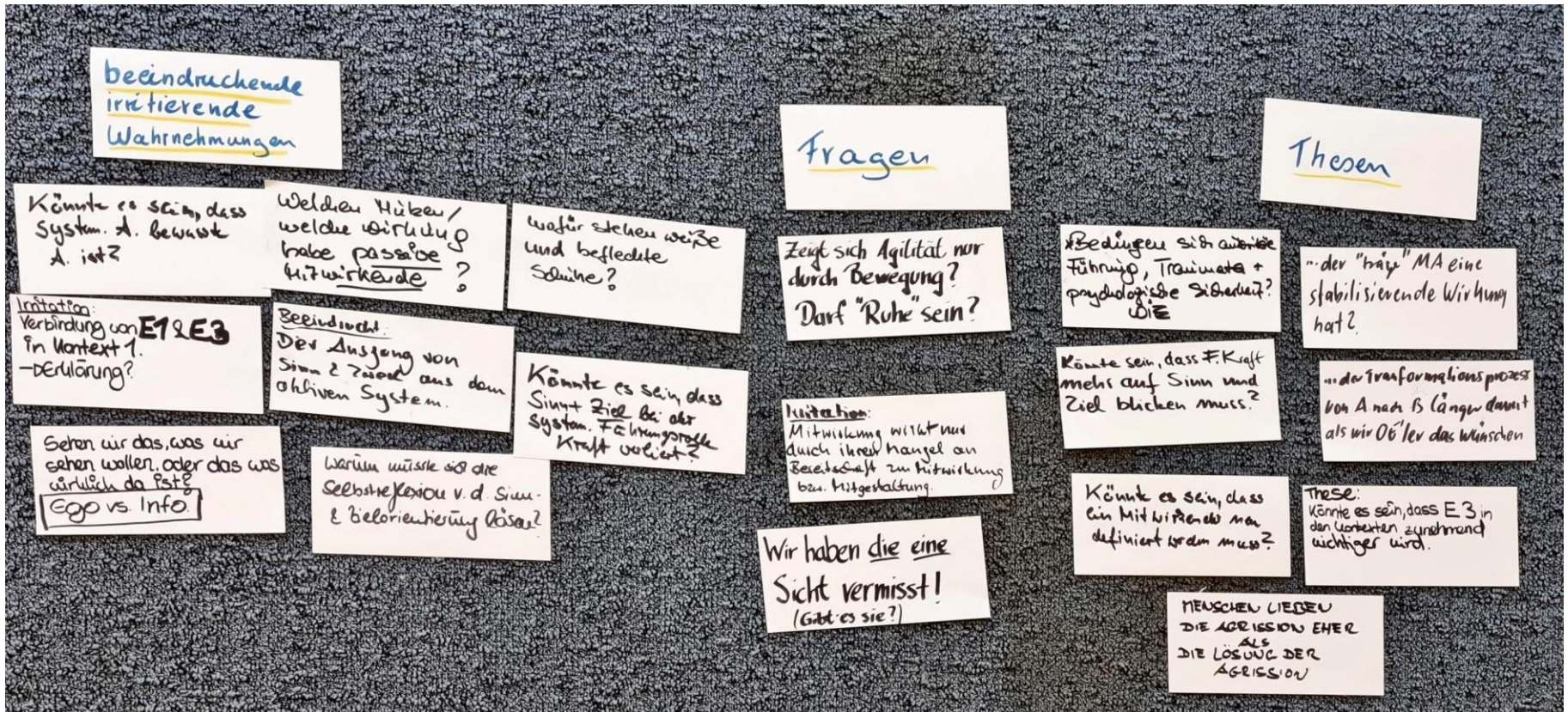
- Austausch über Antworten zu 1. bis 3.
- Bitte haltet 3-5 beindruckende/irritierende Wahrnehmungen stichwortartig auf Karten fest.

Zweite Gruppenphase

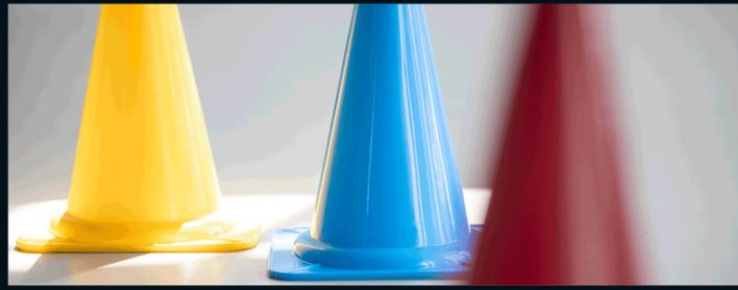
- Austausch über die auf den Karten mitgebrachten Wahrnehmungen.
- Welche Fragen oder Thesen ergeben sich daraus?
- Bitte haltet 3-5 Fragen/Thesen stichwortartig auf Karten fest zur Präsentation im Plenum.







BERATUNG | COACHING | SUPERVISION



Harald Kurp
Dagmar Hoefs

Teamentwicklung mit Systemischer Autorität



CARL-AUER



Dagmar Hoefs

Südwall 25
29221 Celle
Tel. 05143 - 668302
Mail hoefs@aha3.de
www.aha3.de

Diplom-Betriebswirtin (FH), Diplom-Supervisorin und Organisationsberaterin (FH), Supervisorin und Coachin (DGSv), Mediatorin, Systemische Coachin für Neue Autorität, Versicherungskauffrau.



Harald Kurp

Apothekenstraße 15
21335 Lüneburg
Tel. 04131 - 683031
Mail kurp@aha3.de
www.aha3.de

Diplom-Theologe, Diplom-Supervisor und Organisationsberater (FH), Supervisor und Coach (DGSv), Mediator, Systemischer Coach für Neue Autorität.

Selbstständig als Beraterin und Berater mit den Schwerpunkten Systemische Autorität in Organisation und Führung, Organisationsberatung, Teamentwicklung, Supervision, Coaching, Klärungsberatung, Konfliktklärung mit Systemischer Autorität.

Entwicklung des Ansatzes Systemische Autorität in Organisation und Führung, auf der Grundlage des Konzeptes Neue Autorität nach Haim Omer und Arist von Schlippe.

2019 Gründung von aha3 || Beratung in Organisation & Führung.

2023 Veröffentlichung im Carl-Auer Verlag „Teamentwicklung mit Systemischer Autorität“.