



Systemische Autorität in Organisation und Führung Vertiefung

mit Harald Kurp

12. – 13.09.2024

Zündholzfabrik Lauenburg

Donnerstag

- 10.00 – 13.00
- 13.00 Mittagessen
- 14.15 – 18.30
- 18.30 Abendessen

Freitag

- 09.00 – 12.15
- 12.15 Mittagessen
- 13.15 – 16.30

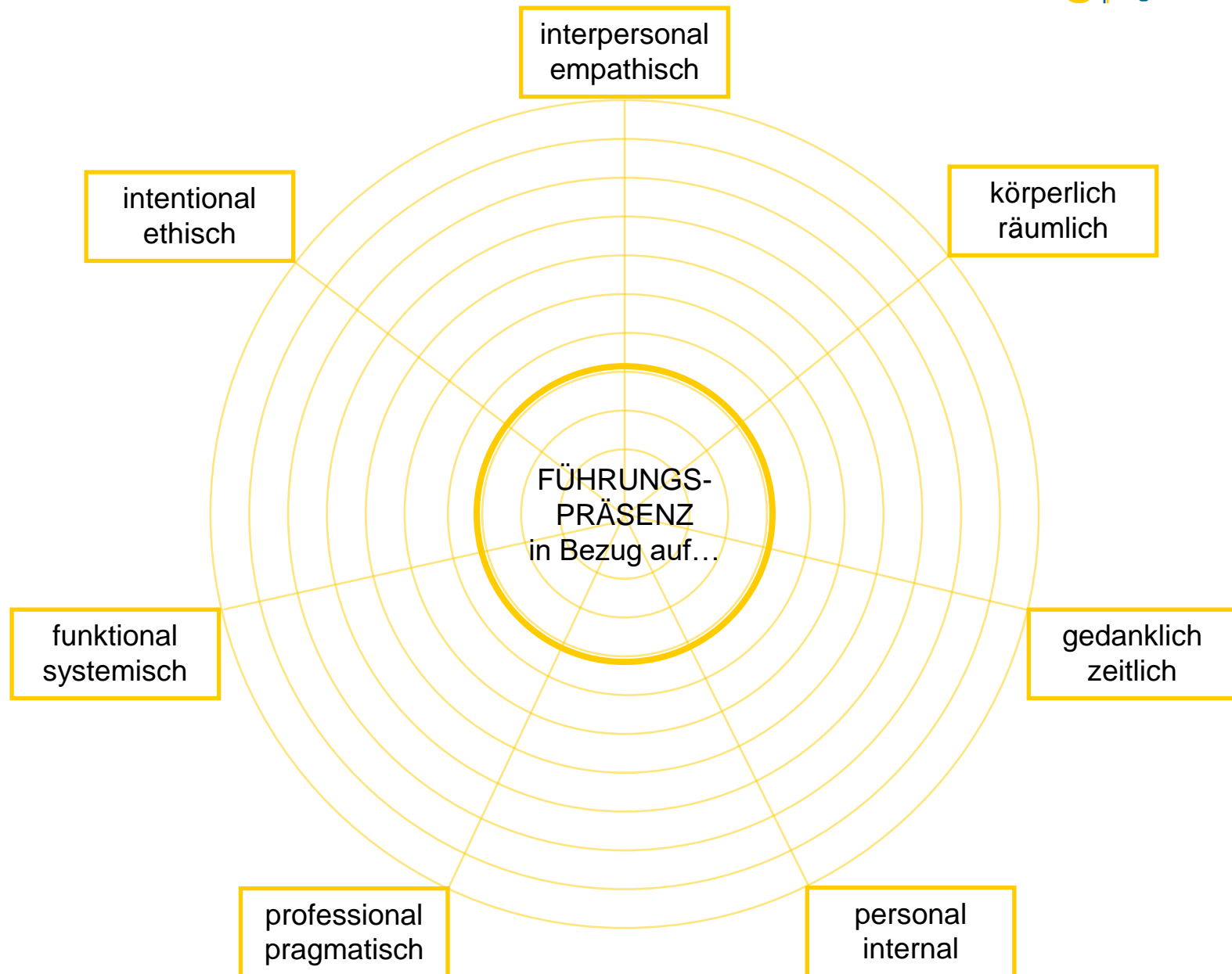
Download des Readers bis zum 13.10.2024 unter:

<https://aha3.de/sysa-v-2024/>

Rabatt-Code für SyNA Shop (www.neueautoritaet.de/shop/):

hmfc3t4d

10% für einmalige Bestellung



Meine Fragen für das Seminar

Frage	Bisherige Antworten	Neue mögliche Antworten, Aha-Momente, Impulse

Intensität 3 Einseitige Maßnahmen und Schutz – konkretes Eingreifen und deutliche Hilfestellungen

- wenn Klientel, Mitwirkende oder die Organisation durch Verhalten in Gefahr kommen oder wichtige Regeln und Werte der Organisation missachtet werden
- einseitige Entscheidungen und Schritte, die nicht von der Zustimmung der Mitwirkenden abhängig gemacht werden müssen
=> aus Verantwortung der Führung für das Überleben der Organisation

Intensität 2 Fokussierte Aufmerksamkeit, die bei aufkommenden Schwierigkeiten erhöht und bekannt gemacht wird

- Anlass zur Sorge durch: Kooperationsprobleme, negatives Gerede, Nichteinhaltung von Verabredungen, emotionale Ausbrüche, Krankheit, ...
- frühzeitige, dosierte und deutliche Interventionen: direkte Befragung, erste Ankündigungen, Transparenz bei Mitwirkenden und in der Organisation
 - Befragen statt Überzeugen mit Lösungsbeteiligung
 - Herstellung einer wohlwollenden und zugleich notwendigen Öffentlichkeit
 => aus Verantwortung der Führung für die Ziele und das Überleben der Organisation

Intensität 1 Offene Aufmerksamkeit mit einer grundsätzlichen Präsenz


- Führung: regelmäßige anlassunabhängige Präsenz
- Mitwirkende: schätzen die Wertschätzung ihrer Handlungsfähigkeit durch aktives Zuhören mit Interesse an Person, Funktion und Profession
=> offene Kommunikationskultur/-struktur: neugierig, interessiert und aufrichtig


Als wie handlungsfähig erleben sich alle Beteiligten?

?
Auflösung

IST  SOLL
Krise/Katastrophe

IST  SOLL
Konflikt

IST  SOLL
Problem

IST  SOLL
Aufgabe

IST = SOLL
Selbstverständlichkeit

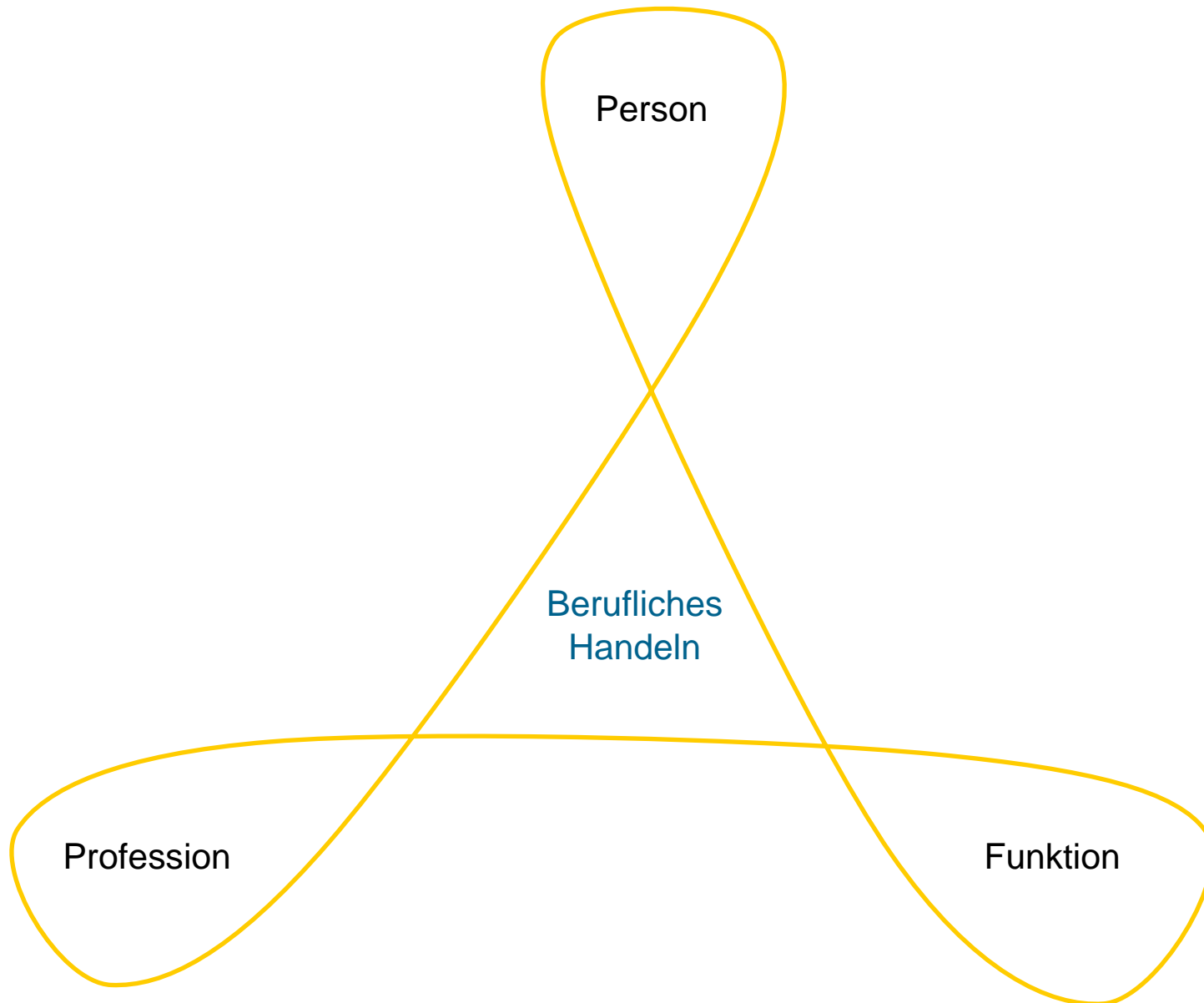
IST^x = SOLL
Sensation





Feld:

- 1) Wie können wir in diesem Feld tätig werden? Wie kann ich in diesem Feld tätig werden?
Haltet die Antworten mit **Schwarz** stichwortartig fest.
- 2) Woran bemerken wir es im Team? Woran bemerkt es mein Team?
Haltet die Antworten mit **Grün** stichwortartig fest.
- 3) Woran bemerken es Einzelne oder Organisationen, mit denen wir kooperieren?
Haltet die Antworten mit **Blau** stichwortartig fest.
- 4) Woran bemerkt es unsere Klientel?
Haltet die Antworten mit **Rot** stichwortartig fest.





Dagmar Hoefs

Südwall 25
29221 Celle
Tel. 05143 - 668302
Mail hoefs@aha3.de
www.aha3.de

Diplom-Betriebswirtin (FH), Diplom-Supervisorin und Organisationsberaterin (FH), Supervisorin und Coachin (DGSv), Mediatorin, Systemische Coachin für Neue Autorität, Versicherungskauffrau.



Harald Kurp

Apothekenstraße 15
21335 Lüneburg
Tel. 04131 - 683031
Mail kurp@aha3.de
www.aha3.de

Diplom-Theologe, Diplom-Supervisor und Organisationsberater (FH), Supervisor und Coach (DGSv), Mediator, Systemischer Coach für Neue Autorität.

Selbstständig als Beraterin und Berater mit den Schwerpunkten Systemische Autorität in Organisation und Führung, Organisationsberatung, Teamentwicklung, Supervision, Coaching, Karriereberatung, Klärungsberatung, Mediation von Arbeitskonflikten, Krisenberatung.

Entwicklung des Ansatzes Systemische Autorität in Organisation und Führung - eine Weiterentwicklung des Konzeptes Neue Autorität nach Haim Omer und Arist von Schlippe.

2019 Gründung von aha3 || Beratung in Organisation & Führung.

2023 Veröffentlichung im Carl-Auer Verlag „Teamentwicklung mit Systemischer Autorität“.