Jahrgang 1967
verheiratet, zwei Bonuskinder

Dipl. Theologe,
Dipl. Supervisor und Organisationsberater (FH),
Supervisor und Coach (DGSv), Mediator,
Systemischer Coach für Neue Autorität.

Beratungsschwerpunkte

Systemische Autorität in Organisation und Führung, Organisationsberatung, Teamentwicklung, Supervision, Coaching, Klärungsberatung, Konfliktklärung mit Systemischer Autorität, Mediation von Arbeitskonflikten, Krisenberatung.

Aus- und Weiterbildungen

- Systemisches Konsensieren bei Josef Maiwald
- Scham – Wächterin der Menschenwürde bei Dr. Stephan Marks
- Humor und Provokation in Therapie, Coaching und Training, Deutsches Institut für Provokative Therapie
- Leitung von Systemaufstellungen in Führungs-, Forschungs- und Weiterbildungskontexten bei Prof. Dr. Georg Müller-Christ, Universität Bremen
- Systemischer Coach für Neue Autorität am Systemischen Institut für Neue Autorität (SyNA)
- PEP (Prozess- und Embodimentfokussierte Psychologie) bei Dr. Michael Bohne
- Aufstellungsarbeit bei Thies Stahl
- MET (Meridian-Energie-Techniken) bei Regina und Reiner Franke
- Gesundheitscoaching bei Iris Brünjes und Dr. Matthias Lauterbach
- Mediation von Arbeitskonflikten bei Roland Kunkel
- Lizenzierung GPOP (Golden Profiler of Personality) bei Dr. Reiner Blank
- Supervision und Organisationsberatung (DGSv anerkannt, berufsbegleitend), FH Hannover bei Prof. Dr. Kornelia Rappe-Giesecke mit Abschluss Dipl. Supervisor (FH) und zertifizierter Organisationsberater
- Einführungskurs für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Hochschulpastoral durch das Forum Hochschule und Kirche
- Leiten und Beraten von Gruppen an der Akademie Münster
- Ausbildung zum Pastoralreferent im Bistum Hildesheim
- Theologie an der Westfälischen Wilhelms-Universität in Münster mit Abschluss Diplomtheologe

Berufliche Tätigkeiten

- seit 2019 aha3 || Beratung in Organisation & Führung
- selbständig als Organisationsberater, Supervisor, Coach und Mediator
- interner Berater im Referat Gemeindeberatung und kirchliche Organisationsentwicklung.
- Hochschulseelsorger und Leiter der Katholischen Hochschulgemeinde Lüneburg an der Leuphana Universität Lüneburg.
- Pastoralassistent im ökumenischen Gemeindezentrum und am Gymnasium in Lüneburg.

Erfahrungen und Projekte

- Gastdozent für das Systemische Institut für Neue Autorität (SyNA)
- Lehrsupervisor (Einzel- und Gruppe) für www.stepberlin.de
- Externe Klärungs- und Krisenberatung für Mitarbeiter:innen von Einrichtungen, Organisationen und Unternehmen
- Lehraufträge an der Leuphana Universität Lüneburg und der TU Braunschweig
- Coaching auf dem Jakobsweg in Nordspanien
- Gründer von www.supervision-lueneburg.de
- Organisationsdiagnose zur Implementierung von Gender Mainstreaming an der Universität Rostock
- Mitarbeit im Pilotprojekt "Pastoralraum Lüneburg" (Fusion von 4 Pfarrgemeinden)
- Einjähriges Sportprojekt im sozialen Brennpunkt in Arica, Chile
- 20-monatiger Zivildienst im Rettungsdienst
- einjährige Tätigkeit im Maurerei- und Zimmereigewerk

Veröffentlichungen

- Harald Kurp und Dagmar Hoefs: Teamentwicklung mit Systemischer Autorität. Carl-Auer Verlag 2023
- Harald Kurp und Dagmar Hoefs: Das Autoritätsdreieck – Neue Autorität mit alten Wurzeln in Organisation und Führung. In: Bruno Körner und andere (Hg.) Neue Autorität – Das Handbuch. Konzeptionelle Grundlagen, aktuelle Arbeitsfelder und neue Anwendungsgebiete. 2019 S. 526-538.
- Harald Kurp, Marieke Brandt und Michael Kleiske (2019): Auf dem Weg vom Superhelden zur kooperativen Teamkultur – Evaluation einer Weiterbildung zur Einführung des Konzeptes der Neuen Autorität in der Kinder- und Jugendpsychiatrie. In: Bruno Körner und andere (Hg.)

Neue Autorität – Das Handbuch. Konzeptionelle Grundlagen, aktuelle Arbeitsfelder und neue Anwendungsgebiete. 2019 S. 577-588.

- Harald Kurp: Handlungsfähig sein. Probleme, Konflikte, Katastrophen in der Schule bewältigen. Erschienen im Sonderheft "Grundschulthema: Berufseinstieg an der Grundschule" April 2013 beim Grundschulverband e.V.
- Harald Kurp: Spannungsfelder interner Beratung und ihre Chancen in der Kooperation mit externen Berater/innen. In der Zeitschrift "Supervision. Mensch Arbeit Organisation" 4.2007

Ausgleich durch Bewegung

- Laufen, Speed- und Tourenskaten
- Tanzen und Yoga
- Wandern in der Lüneburger Heide und auf den Jakobswegen in Spanien