

aha3-Weiterbildung Systemische Autorität in Organisation und Führung

- Kontext
- Ziele und Inhalte
- Aufbau
- aha3-Seminar Systemische Autorität in Organisation und Führung
- aha3-Seminar Teams mit Systemischer Autorität führen und entwickeln
- aha3-Seminar Mit Systemischer Autorität entscheiden
- aha3-Seminar Mit Systemischer Autorität kommunizieren
- aha3-Seminar Systemische Autorität in Aufstellungen erkunden
- aha3-Seminar Systemische Autorität in Organisation und Führung – Vertiefung
- aha3-Supervisionstage mit Systemischer Autorität
- Investition
- Literatur: Teamentwicklung mit Systemischer Autorität
- Kontakt

Die Veränderungen in Arbeitswelt und Gesellschaft verbunden mit einem tiefgreifenden Wertewandel stellen Führende und Mitarbeitende vor neue Herausforderungen. Gefragt ist ein Miteinander, das nicht mehr von Weisung und Kontrolle geprägt ist, sondern von gemeinsamer Zielentwicklung und Rollenvielfalt. Es braucht Führungskräfte, die Mitarbeitende als Mitwirkende und Mitgestaltende verstehen und die gemeinsam die Ziele ihrer Organisation im Spannungsfeld gesellschaftlicher Herausforderungen weiterentwickeln und in ihren jeweiligen Rollen umsetzen.

Traditionelle hierarchische Führungsmodelle verlieren zunehmend an Akzeptanz. Gleichzeitig stößt Führung, die Prozesse und Mitwirkende ohne klare Orientierung sich selbst überlässt, an Grenzen. Neben Rollenklarheit und fachlicher Expertise gewinnt die Beziehungsgestaltung als zentrales Führungsinstrument an Bedeutung. Für alle Beteiligten steigt der Bedarf an Selbstführung, Empathie und Kooperationsfähigkeit.

Der Ansatz Systemische Autorität in Organisation und Führung bietet hier einen Rahmen und eine Haltung, die Systeme und Menschen in verändernden Kontexten stärkt. Führung mit Systemischer Autorität übernimmt Verantwortung für Sinn- und Zielorientierung, für psychologische Sicherheit sowie für individuelle und gemeinsame Selbstreflexion.

Die aha3-Weiterbildung bietet einen praxisnahen Zugang zum Ansatz Systemische Autorität in Organisation und Führung. Die zugrunde liegende Haltung verbindet Sinn- und Zielorientierung, psychologische Sicherheit und Selbstreflexion. Diese drei Qualitäten stellen die Grundmerkmale Systemischer Autorität dar, durch die Räume für Entwicklung geschaffen werden. Sie stärken gleichermaßen die Handlungsfähigkeit der Menschen wie die Entwicklungsfähigkeit der Organisationen.

Ziel ist es, dass die Teilnehmenden

- den Ansatz in ihre eigene Führungshaltung integrieren,
- ihn wirksam auf ihren Arbeitskontext übertragen.

Die Teilnehmenden entwickeln ihre Führungs-Präsenz und –Kompetenz durch:

- Selbstreflexion eigener Führungsnarrative,
- Rollenklärungen in unterschiedlichen Organisationskontexten,
- systemisches Verständnis von Organisationen,
- Umgang mit vermittelten Modellen, Instrumente und Methoden.

Die aha3-Weiterbildung Systemische Autorität in Organisation und Führung baut inhaltlich auf das Buch Teamentwicklung mit Systemischer Autorität von Harald Kurp und Dagmar Hoefs auf.

Die erfolgreiche Teilnahme wird durch das aha3-Zertifikat Systemische Autorität in Organisation und Führung bescheinigt. Das Zertifikat führt die Inhalte und den Umfang auf.

Der Rahmen wird durch das aha3-Seminar Systemische Autorität in Organisation und Führung und das aha3-Seminar Systemische Autorität in Organisation und Führung – Vertiefung gebildet. Dazwischen können die Reihenfolge der Seminare und Supervisionen sowie der Zeitrahmen flexibel gewählt werden.

aha3-Seminar zum Einstieg	Systemische Autorität in Organisation und Führung	20 UE
aha3-Supervisionstag	Supervision mit Systemischer Autorität	8 UE
aha3-Seminar	Teams mit Systemischer Autorität führen und entwickeln	16 UE
aha3-Supervisionstag	Supervision mit Systemischer Autorität	8 UE
Zwei aha3-Seminare aus:		32 UE
▪ aha3-Seminar	Mit Systemischer Autorität entscheiden	
▪ aha3-Seminar	Mit Systemischer Autorität kommunizieren	
▪ aha3-Seminar Aufstellung	Systemische Autorität in Aufstellungen erkunden	
aha3-Supervisionstag	Supervision mit Systemischer Autorität	8 UE
aha3-Seminar	Systemische Autorität in Organisation und Führung – Vertiefung	20 UE

Summe

112 UE

Der Rahmen wird durch das aha3-Seminar Systemische Autorität in Organisation und Führung und das aha3-Seminar Systemische Autorität in Organisation und Führung – Vertiefung gebildet. Dazwischen können die Reihenfolge der Seminare und Supervisionen sowie der Zeitrahmen flexibel gewählt werden.

aha3-Seminar zum Einstieg	Systemische Autorität in Organisation und Führung	20 UE
aha3-Supervisionstag	Supervision mit Systemischer Autorität	8 UE
aha3-Seminar	Teams mit Systemischer Autorität führen und entwickeln	16 UE
aha3-Supervisionstag	Supervision mit Systemischer Autorität	8 UE
Zwei aha3-Seminare aus:		32 UE
▪ aha3-Seminar	Mit Systemischer Autorität entscheiden	
▪ aha3-Seminar	Mit Systemischer Autorität kommunizieren	
▪ aha3-Seminar Aufstellung	Systemische Autorität in Aufstellungen erkunden	
aha3-Supervisionstag	Supervision mit Systemischer Autorität	8 UE
aha3-Seminar	Systemische Autorität in Organisation und Führung – Vertiefung	20 UE

Summe

112 UE

Ziele des Seminars

- Vermittlung des Ansatzes Systemische Autorität in Organisation und Führung
- Kennenlernen und Anwenden von Modellen und Instrumenten Systemischer Autorität
- Anwendung des Ansatzes in den Arbeitsfeldern der Teilnehmenden

Inhalte

- Ansatz Systemische Autorität in Organisation und Führung
- Analyse der Organisationskultur im Zusammenspiel von Organisationsstrukturen und Einstellungen handelnder Personen
- Reflexion der eigenen Autoritäts- und Führungshaltung mit Hilfe des Autoritätsdreiecks
- Reflexion der Handlungsfähigkeit des eigenen Führungshandelns bei Problemen, Konflikten und Katastrophen mittels des Modells Niveaus der Handlungsfähigkeit
- Haltungs- und Handlungsmodell Präsenz Führung

Zeiten

- 1. Tag: 10.00 – 18.00 Uhr (8 UE)
- 2. Tag: 09.00 – 18.00 Uhr (8 UE)
- 3. Tag: 09.00 – 12.30 Uhr (4 UE)

aha3-Seminar Teams mit Systemischer Autorität führen und entwickeln

Ziele des Seminars

- Vermittlung des aha3-Teammodells
- Kennenlernen und Anwenden der sieben Faktoren des aha3-Teammodells
- Anwendung des aha3-Teammodells in den Arbeitsfeldern der Teilnehmenden

Inhalte

- Das aha3-Teammodell mit seinen Faktoren:
- Vision-Ziele-Aufgaben
- Aufbau-Rahmen-Struktur
- Ablauf-Prozesse-Kommunikation
- Sinn-Inspiration-Bedeutung
- Gesundheit-Sicherheit-Energie
- Wertschätzung-Motivation-Ausgleich
- Führung

Zeiten

- 1. Tag: 10.00 – 18.00 Uhr (8 UE)
- 2. Tag: 09.00 – 16.30 Uhr (8 UE)

Ziele des Seminars

- Wahrnehmung und Reflexion des eigenen Entscheidungsverhaltens
- Kennenlernen und Anwenden der Instrumente Systemisches Konsensieren und Konsent-Moderation
- Anwendung Systemisches Konsensieren und Konsent-Moderation in den Arbeitsfeldern der Teilnehmenden

Inhalte

- Herkömmliches Entscheiden
- Widerstand und Eine-Sicht im Entscheidungsprozess
- aha3-Entscheidungsprozess
- Systemisches Konsensieren
- Konsent-Moderation

Zeiten

1. Tag: 10.00 – 18.00 Uhr (8 UE)

2. Tag: 09.00 – 16.30 Uhr (8 UE)

aha3-Seminar Mit Systemischer Autorität kommunizieren

Ziele des Seminars

- folgt

Inhalte

- folgt

Zeiten

1. Tag: 10.00 – 18.00 Uhr (8 UE)

2. Tag: 09.00 – 16.30 Uhr (8 UE)

aha3-Seminar Systemische Autorität in Aufstellungen erkunden

Ziele des Seminars

- Erkundung des Ansatzes Systemische Autorität in Organisation und Führung
- Kennenlernen und Anwenden von Aufstellungsformaten
- Irritation und Weiterentwicklung bestehender Narrative über Führung

Inhalte

- Dieses aha3-Seminar gestalten wir mit einer Mischung aus Inputs mittels kleiner Aufstellungsformate, Erkundungsprozessen in verdeckten Systemaufstellungen und Reflexionsrunden.
- Die weiteren Inhalte orientieren sich an den Themen und Fragen der Teilnehmenden.

Zeiten

- 1. Tag: 10.00 – 18.00 Uhr (8 UE)
- 2. Tag: 09.00 – 16.30 Uhr (8 UE)

aha3-Seminar Systemische Autorität in Organisation und Führung – Vertiefung

Ziele des Seminars

- Vertiefung des Ansatzes
- Verknüpfung mit den Erfahrungen der Teilnehmenden

Inhalte

- Präsenze Führung
- aha3-Präsenzdimensionen
- Niveaus der Handlungsfähigkeit und autonome Leiter
- Scham und Würde
- aha3-Haltungs- und Handlungsfelder
- Grundmerkmale Systemischer Autorität
- Triadisches Denken

Zeiten

- 1. Tag: 10.00 – 18.00 Uhr (8 UE)
- 2. Tag: 09.00 – 18.00 Uhr (8 UE)
- 3. Tag: 09.00 – 12.30 Uhr (4 UE)

Ziele

- Steigerung der Handlungsfähigkeit
- Weiterentwicklung der eigenen Führungshaltung
- Stärkung der systemischen Präsenz

Inhalte

- Selbstreflexion des professionellen Handelns anhand eigener Fälle auf der Grundlage des Ansatzes Systemische Autorität in Organisation und Führung
- Rahmen
- aha3-Supervisionstage werden von Dagmar Hoefs, Harald Kurp oder Ursula Leser angeboten. Die Gruppengröße beträgt max. 4 Personen

Zeiten

10.00 – 13.00 Uhr (4 UE)

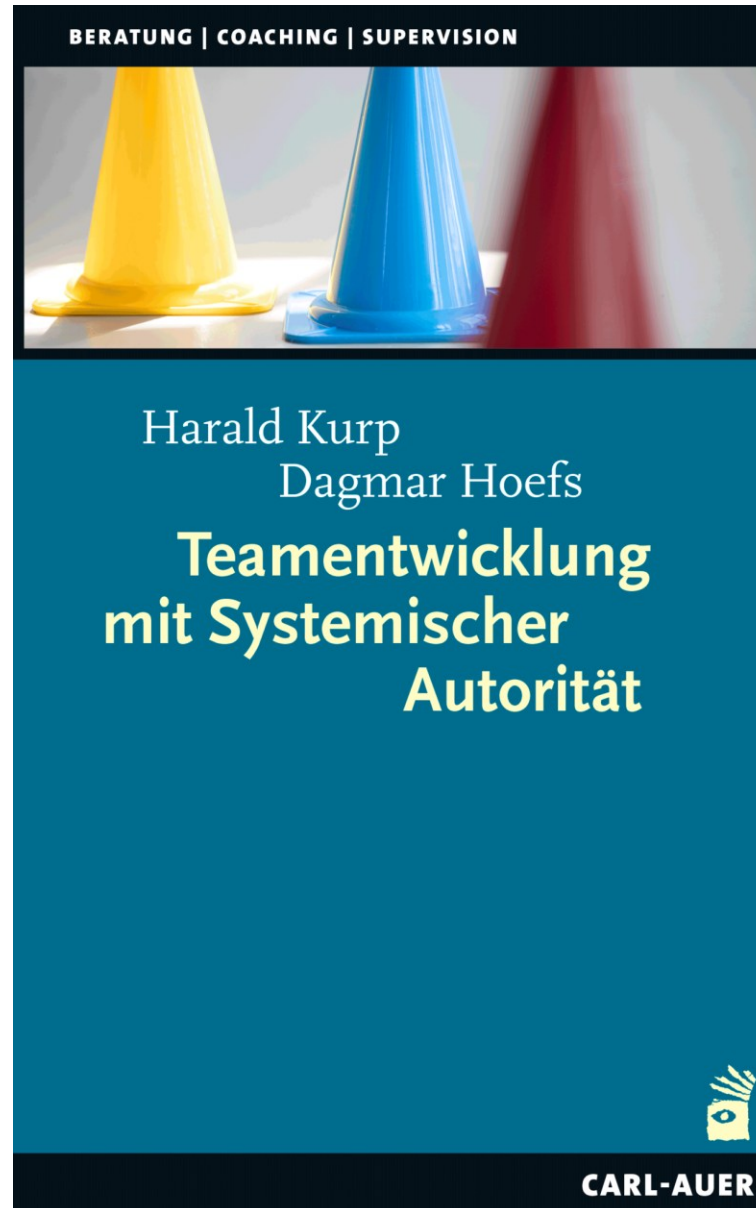
14.15 – 17.15 Uhr (4 UE)

aha3-Weiterbildung Systemische Autorität in Organisation und Führung

aha3-Seminar 1 zum Einstieg	Systemische Autorität in Organisation und Führung	740,00 €
aha3-Supervisionstag	Supervision mit Systemischer Autorität	337,50 €
aha3-Seminar 2	Teams mit Systemischer Autorität führen und entwickeln	595,00 €
aha3-Supervisionstag	Supervision mit Systemischer Autorität	337,50 €
Zwei aha3-Seminare aus:		1.190,00 €
▪ aha3-Seminar 3	Systemische Autorität in Organisation und Führung – Vertiefung	
▪ aha3-Seminar 4	Mit Systemischer Autorität entscheiden	
▪ aha3-Seminar 5	Mit Systemischer Autorität kommunizieren	
▪ aha3-Seminar Aufstellung	Systemische Autorität in Aufstellungen erkunden	
aha3-Supervisionstag	Supervision mit Systemischer Autorität	337,50 €
aha3-Tage zum Abschluss	Entwicklung und Vernetzung	350,00 €

Summe 3.887,50 €

Die Preise gelten für 2026 und verstehen sich zzgl. MwSt. und gelten für den Seminarort Lauenburg. Frühbucherrabatte sowie Preise für andere Seminarorte finden sich unter <https://aha3.de/entwicklung/>. Für die aha3-Seminare und aha3-Tage fallen zusätzliche Kosten für Tagespauschalen und Übernachtung an.





Dagmar Hoefs

Südwall 25
29221 Celle
Tel. 05143 - 668302
Mail hoefs@aha3.de
www.aha3.de

Diplom-Betriebswirtin (FH), Diplom-Supervisorin und Organisationsberaterin (FH), Supervisorin und Coachin (DGSv), Mediatorin, Systemische Coachin für Neue Autorität, Versicherungskauffrau.



Harald Kurp

Apothekenstraße 15
21335 Lüneburg
Tel. 04131 - 683031
Mail kurp@aha3.de
www.aha3.de

Diplom-Theologe, Diplom-Supervisor und Organisationsberater (FH), Supervisor und Coach (DGSv), Mediator, Systemischer Coach für Neue Autorität.

Selbstständig als Beraterin und Berater mit den Schwerpunkten Systemische Autorität in Organisation und Führung, Organisationsberatung, Teamentwicklung, Supervision, Coaching, Karriereberatung, Klärungsberatung, Mediation von Arbeitskonflikten, Krisenberatung.

Entwicklung des Ansatzes Systemische Autorität in Organisation und Führung – eine Weiterentwicklung des Konzeptes Neue Autorität nach Haim Omer und Arist von Schlippe.

2019 Gründung von aha3 || Beratung in Organisation & Führung.

2023 Veröffentlichung im Carl-Auer Verlag Teamentwicklung mit Systemischer Autorität.