

aha3-Weiterbildung Systemische Autorität in Organisation und Führung

Stand 08.07.2026

- Kontext
- Ziele und Inhalte
- Aufbau
- aha3-Grundlagenseminar Systemische Autorität in Organisation und Führung
- aha3-Seminar Teams mit Systemischer Autorität führen und entwickeln
- aha3-Seminar Mit Systemischer Autorität entscheiden
- aha3-Seminar Mit Systemischer Autorität kommunizieren
- aha3-Reflexionsseminar Systemische Autorität in Aufstellungen erkunden
- aha3-Vertiefungsseminar Systemische Autorität in Organisation und Führung
- aha3-Supervisionstage mit Systemischer Autorität
- Investition
- Literatur: Teamentwicklung mit Systemischer Autorität
- Kontakt

Die Veränderungen in Arbeitswelt und Gesellschaft, verbunden mit einem tiefgreifenden Wertewandel, stellen Führende und Mitarbeitende vor neue Herausforderungen. Gefragt ist ein Miteinander, das nicht mehr von Weisung und Kontrolle geprägt ist, sondern von gemeinsamer Zielentwicklung und Rollenvielfalt. Es braucht Führende, die Mitarbeitende als Mitwirkende verstehen und mit ihnen die Ziele ihrer Organisation im Spannungsfeld gesellschaftlicher Herausforderungen entwickeln und in ihren jeweiligen Rollen umsetzen.

Traditionelle hierarchische Führungsmodelle verlieren zunehmend an Akzeptanz. Gleichzeitig stößt Führung, die Prozesse und Mitwirkende ohne klare Orientierung sich selbst überlässt, an Grenzen. Neben Rollenklarheit und fachlicher Expertise gewinnt die Beziehungsgestaltung als zentrales Element der Führung an Bedeutung. Für alle Beteiligten wächst der Bedarf an Selbstführung, Empathie und Kooperationsfähigkeit.

Der Ansatz Systemische Autorität in Organisation und Führung stärkt zugleich Menschen und Organisationen in den aktuellen Herausforderungen. Er bietet eine Haltung, mit der sich Führende handlungsfähig und wirksam erleben. Dadurch können sie anstehende Veränderungen gestalten und Organisationen nachhaltig entwickeln. Der Ansatz verbindet Sinn- und Zielorientierung, psychologische Sicherheit und Selbstreflexion.

Ziel der aha3-Weiterbildung ist, dass Führende

- ihre Handlungsfähigkeit und Selbstwirksamkeit stärken,
- Verantwortung für Sinn- und Zielorientierung, psychologische Sicherheit und Selbstreflexion übernehmen,
- eine Autorität durch Präsenz entwickeln, der ihre Mitarbeitenden und Teams freiwillig folgen,
- ihre Mitarbeitenden darin unterstützen, zu aktiven Mitwirkenden zu werden,
- ein systemisches Verständnis von Organisationen aufbauen und
- ihre Organisation zukunftsfähig gestalten können.

Die aha3-Weiterbildung baut inhaltlich auf dem Buch *Teamentwicklung mit Systemischer Autorität* von Harald Kurp und Dagmar Hoefs auf.

Sie bietet einen praxiserprobten Zugang: Die Inhalte werden in den Seminaren durch Impulse, Modelle, Instrumente und Übungen direkt an der Führungspraxis der Teilnehmenden ausgerichtet. Ergänzt wird dies durch vertiefende Formate der Selbstreflexion, um die Führungshaltung nachhaltig zu verankern.

Die erfolgreiche Teilnahme wird durch das aha3-Zertifikat *Systemische Autorität in Organisation und Führung* bescheinigt. Das Zertifikat führt die Inhalte und den Umfang auf.

Der Rahmen wird durch das aha3-Grundlagenseminar und das Vertiefungsseminar Systemische Autorität in Organisation und Führung gebildet. Dazwischen können die Reihenfolge der Seminare und Supervisionen sowie der Zeitrahmen flexibel gewählt werden. Das aha3-Aufstellungsseminar (16 UE) kann entweder für die Selbstreflexion oder anstelle eines Seminars angerechnet werden.

aha3-Grundlagenseminar	Systemische Autorität in Organisation und Führung	20 UE
aha3-Selbstreflexion	Supervision mit Systemischer Autorität	8 UE
aha3-Seminar	Teams mit Systemischer Autorität führen und entwickeln	16 UE
aha3-Selbstreflexion	Supervision mit Systemischer Autorität	8 UE
aha3-Seminar	Mit Systemischer Autorität entscheiden	16 UE
aha3-Selbstreflexion	Supervision mit Systemischer Autorität	8 UE
aha3-Seminar	Mit Systemischer Autorität kommunizieren	16 UE
aha3-Selbstreflexion	Supervision mit Systemischer Autorität	8 UE
aha3-Vertiefungsseminar	Systemische Autorität in Organisation und Führung	20 UE
Summe		120 UE

UE = Unterrichtseinheit á 45 Minuten

aha3-Grundlagenseminar Systemische Autorität in Organisation und Führung

Ziele des Seminars

- Vermittlung des Ansatzes Systemische Autorität in Organisation und Führung
- Kennenlernen und Anwenden von Modellen und Instrumenten Systemischer Autorität
- Anwendung des Ansatzes in den Arbeitsfeldern der Teilnehmenden

Inhalte

- Ansatz Systemische Autorität in Organisation und Führung
- Analyse der Organisationskultur im Zusammenspiel von Organisationsstrukturen und Einstellungen handelnder Personen
- Reflexion der eigenen Autoritäts- und Führungshaltung mit Hilfe des Autoritätsdreiecks
- Reflexion der Handlungsfähigkeit des eigenen Führungshandelns bei Problemen, Konflikten und Katastrophen mittels des Modells Niveaus der Handlungsfähigkeit
- Haltungs- und Handlungsmodell Präsenze Führung

Zeiten

- 1. Tag: 10.00 – 18.00 Uhr (8 UE)
- 2. Tag: 09.00 – 18.00 Uhr (8 UE)
- 3. Tag: 09.00 – 13.00 Uhr (4 UE)

aha3-Seminar Teams mit Systemischer Autorität führen und entwickeln

Ziele des Seminars

- Vermittlung des aha3-Teammodells
- Kennenlernen und Anwenden der sieben Faktoren des aha3-Teammodells
- Anwendung des aha3-Teammodells in den Arbeitsfeldern der Teilnehmenden

Inhalte

- Das aha3-Teammodell mit seinen Faktoren:
- Vision-Ziele-Aufgaben
- Aufbau-Rahmen-Struktur
- Ablauf-Prozesse-Kommunikation
- Sinn-Inspiration-Bedeutung
- Gesundheit-Sicherheit-Energie
- Wertschätzung-Motivation-Ausgleich
- Führung

Zeiten

- 1. Tag: 10.00 – 18.30 Uhr (8 UE)
- 2. Tag: 09.00 – 16.30 Uhr (8 UE)

Ziele des Seminars

- Wahrnehmung und Reflexion des eigenen Entscheidungsverhaltens
- Kennenlernen und Anwenden der Instrumente Systemisches Konsensieren und Konsent-Moderation
- Anwendung Systemisches Konsensieren und Konsent-Moderation in den Arbeitsfeldern der Teilnehmenden

Inhalte

- Herkömmliches Entscheiden
- Widerstand und Eine-Sicht im Entscheidungsprozess
- aha3-Entscheidensprozess
- Systemisches Konsensieren
- Konsent-Moderation

Zeiten

1. Tag: 10.00 – 18.30 Uhr (8 UE)

2. Tag: 09.00 – 16.30 Uhr (8 UE)

Ziele des Seminars

- Wahrnehmung und Reflexion des eigenen Kommunikationsverhaltens
- Analyse und Reflexion von Kommunikationsmustern- und -prozessen in Organisationen
- Stärkung der Handlungsfähigkeit in herausfordernden Gesprächssituationen

Inhalte

- Typisch Führungskraft – Typisch Mitwirkende: typbedingte Kommunikationsmuster in Organisationen
- Transparente Kommunikation bei Problemen, Konflikten und Krisen
- Miteinander-Gespräche
- Besprechungen gestalten: Struktur und Rollen
- Instrumente zur Aufgaben- und Rollenklärung

Zeiten

1. Tag: 10.00 – 18.30 Uhr (8 UE)

2. Tag: 09.00 – 16.30 Uhr (8 UE)

aha3-Reflexionsseminar Systemische Autorität in Aufstellungen erkunden

Ziele des Seminars

- Förderung der Selbstreflexionskompetenz: Bewusste Auseinandersetzung mit eigenen Grundannahmen, Werten und Mustern in Führung
- Vertiefung der persönlichen Führungshaltung: Entwicklung einer präsenten und authentischen Haltung
- Weiterentwicklung des eigenen Verständnisses von Organisation: Organisation als dynamisches Gefüge verstehen und gestalten lernen.

Inhalte

- Erkundung des Ansatzes Systemische Autorität in Organisation und Führung: Theoretische Grundlagen und praktische Anwendung in Organisation und Führung
- Irritation und Hinterfragung bestehender Organisations- und Führungsnarrative: Kritische Reflexion über eigene Vorstellungen von Autorität, Hierarchie und Führung – und die Entwicklung neuer Perspektiven
- individuelle und gemeinsame Selbstreflexion mithilfe von Hypothesenbildung
- Erkundungsaufstellungen: Körperliche und erfahrungsbasierte Methoden, um komplexe Führungsthemen ganzheitlich zu begreifen und in Handeln zu übersetzen.

Dieses aha3-Seminar kombiniert Inputs in kleinen Aufstellungsformaten mit Erkundungsprozessen durch verdeckte Systemaufstellungen und Reflexionsrunden. Die weiteren Inhalte orientieren sich an den Themen und Fragen der Teilnehmenden.

Das aha3-Reflexionsseminar kann im Rahmen der Weiterbildung entweder für die Selbstreflexion oder als Ersatz für ein Seminar angerechnet werden.

Zeiten

1. Tag: 10.00 – 18.30 Uhr (8 UE)
2. Tag: 09.00 – 16.30 Uhr (8 UE)

aha3-Vertiefungsseminar Systemische Autorität in Organisation und Führung

Ziele des Seminars

- Vertiefung des Ansatzes
- Verknüpfung mit den Erfahrungen der Teilnehmenden

Inhalte

- Präsenze Führung
- aha3-Präsenzdimensionen
- Niveaus der Handlungsfähigkeit und autonome Leiter
- Scham und Würde
- aha3-Haltungs- und Handlungsfelder
- Grundmerkmale Systemischer Autorität
- Triadisches Denken

Zeiten

- 1. Tag: 10.00 – 18.00 Uhr (8 UE)
- 2. Tag: 09.00 – 18.00 Uhr (8 UE)
- 3. Tag: 09.00 – 13.00 Uhr (4 UE)

Ziele

- Steigerung der Handlungsfähigkeit
- Weiterentwicklung der eigenen Führungshaltung
- Stärkung der systemischen Präsenz
- Übertrag und Vertiefung des Ansatzes Systemische Autorität in Organisation und Führung, wie er in den Seminaren vermittelt wurde.

Inhalte

- Selbstreflexion des professionellen Handelns anhand eigener Fälle auf der Grundlage des Ansatzes Systemische Autorität in Organisation und Führung.

Rahmen

Die aha3-Selbstreflexion (32 UE) ist möglich

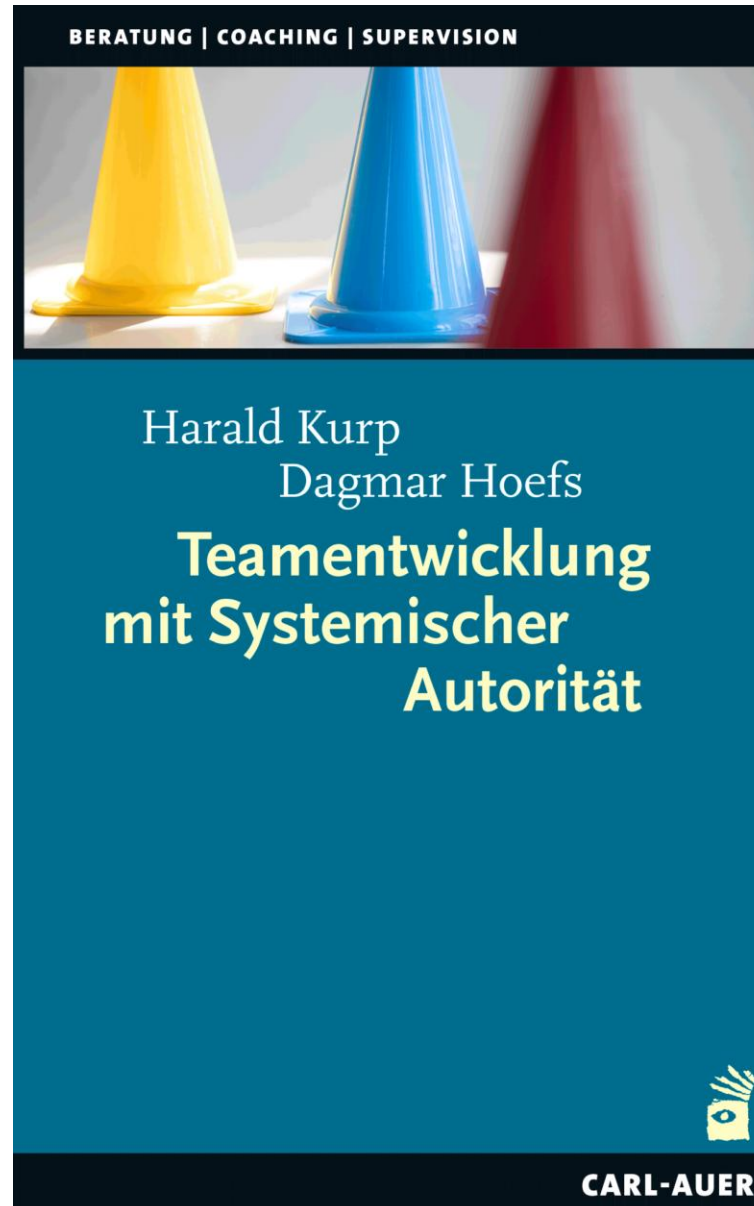
- in den aha3-Supervisionstagen mit max. 4 Personen (je Tag 8 UE)
- im aha3- Aufstellungsseminar (16 UE)
- in Supervisionsangeboten mit Systemischer Autorität
- nach individueller Absprache.

aha3-Weiterbildung Systemische Autorität in Organisation und Führung

aha3-Grundlagenseminar	Systemische Autorität in Organisation und Führung	740,00 €
aha3-Selbstreflexion	Supervision mit Systemischer Autorität	337,50 €
aha3-Seminar	Teams mit Systemischer Autorität führen und entwickeln	595,00 €
aha3-Selbstreflexion	Supervision mit Systemischer Autorität	337,50 €
aha3-Seminar	Mit Systemischer Autorität entscheiden	595,00 €
aha3-Selbstreflexion	Supervision mit Systemischer Autorität	337,50 €
aha3-Seminar	Mit Systemischer Autorität kommunizieren	595,00 €
aha3-Selbstreflexion	Supervision mit Systemischer Autorität	337,50 €
aha3-Vertiefungsseminar	Systemische Autorität in Organisation und Führung	740,00 €

Summe 4.615,00 €

Die Preise gelten für 2026/27 zzgl. MwSt. für den Seminarort Lauenburg. Frühbucherrabatte sowie Preise für andere Seminarorte finden sich unter <https://aha3.de/entwicklung/>. Für die aha3-Seminare fallen zusätzliche Kosten für Tagespauschalen und Übernachtung an.





Dagmar Hoefs

Südwall 25
29221 Celle
Tel. 05143 - 668302
Mail hoefs@aha3.de
www.aha3.de

Diplom-Betriebswirtin (FH), Diplom-Supervisorin und Organisationsberaterin (FH), Supervisorin und Coachin (DGSv), Mediatorin, Systemische Coachin für Neue Autorität, Versicherungskauffrau.



Harald Kurp

Apothekenstraße 15
21335 Lüneburg
Tel. 04131 - 683031
Mail kurp@aha3.de
www.aha3.de

Diplom-Theologe, Diplom-Supervisor und Organisationsberater (FH), Supervisor und Coach (DGSv), Mediator, Systemischer Coach für Neue Autorität.

Selbstständig als Beraterin und Berater mit den Schwerpunkten Systemische Autorität in Organisation und Führung, Organisationsberatung, Teamentwicklung, Supervision, Coaching, Karriereberatung, Klärungsberatung, Mediation von Arbeitskonflikten, Krisenberatung.

Entwicklung des Ansatzes Systemische Autorität in Organisation und Führung – eine Weiterentwicklung des Konzeptes Neue Autorität nach Haim Omer und Arist von Schlippe.

2019 Gründung von aha3 || Beratung in Organisation & Führung.

2023 Veröffentlichung im Carl-Auer Verlag Teamentwicklung mit Systemischer Autorität.