



Dagmar Hoefs

Dipl. Betriebswirtin (FH),
Dipl. Supervisorin & Organisationsberaterin (FH),
Supervisorin & Coach (DGSv),
Mediatorin,
Systemischer Coach für Neue Autorität,
Versicherungskauffrau

Kontakt: hoefs@aha3.de



Harald Kurp

Dipl. Theologe,
Dipl. Supervisor & Organisationsberater (FH),
Supervisor & Coach (DGSv),
Mediator,

Systemischer Coach für Neue Autorität

Kontakt: kurp@aha3.de

A & A Ausbildung und Arbeit *Plus* GmbH
Jägerstraße 23
21339 Lüneburg
Telefon: 04131 95050
Email: weiterbildung@aundaplus.de
Homepage: www.aundaplus.de

Veranstaltungsort

DJH Jugendherberge Lauenburg „Zündholzfabrik“
Elbstraße 2
21481 Lauenburg/Elbe

Kosten

Ein zweitägiges Modul kostet **630€**.
Die Gesamtkosten für das 6 Module umfassende
Weiterbildungsangebot beträgt **3.800€** zuzüglich
Übernachtung mit Frühstück und Abendessen.
Als niedersächsisches Unternehmen mit Betriebsstätten
in Niedersachsen können Sie eine Förderung für diese
Weiterbildung bei der NBank (Förderprogramm
„Weiterbildung in Niedersachsen“ WiN) beantragen.
Gerne beraten und unterstützen wir Sie bei der
Förderantragstellung bei der NBank.
Wir bitten um schriftliche Anmeldung bei der
A & A Ausbildung und Arbeit *Plus* GmbH. Mit unserer
Bestätigung gilt der Teilnehmerplatz für das gesamte
Weiterbildungsprogramm als verbindlich reserviert.
Der Gesamtbetrag von 3.800€ ist spätestens 14 Tage
nach Anmeldeschluss (15.12.2019) zu begleichen.



Mit Präsenz in Führung gehen

Das Konzept der Neuen Autorität in Organisation und Führung

Mit Präsenz in Führung gehen

Das Konzept der Neuen Autorität in Organisation und Führung

Führungskräfte erleben in ihrem Alltag einen Wandel: traditionelles Autoritätsverhalten mit Verweis auf die Führungshierarchie wird nicht mehr als zeitgemäß betrachtet. Werte wie Vertrauen, Transparenz und Kommunikation rücken in den Vordergrund. In Zeiten von Digitalisierung, zunehmender Komplexität der Arbeitswelt und eines vielerorts spürbaren Fachkräftemangels sind Führungskräfte gefordert, auf diesen Wandel einzugehen. Moderne Organisationsstrukturen fordern eine Führungshaltung, die sowohl von Kollegialität und Beziehungsorientierung geprägt ist als auch von der Sicherstellung der Unternehmenszielerreichung.

Das Konzept der „Neuen Autorität“ nach Haim Omer, in der Weiterentwicklung als „Systemische Autorität in Organisation und Führung“, bietet hier ein hilfreiches Modell. Führungskräfte und Unternehmen, die mit diesem Handlungsmodell arbeiten, erleben eine spürbare Handlungs- und Handlungsveränderung. Ausgangspunkt dazu ist die Übernahme der Verantwortung von Führung mit Präsenz im Blick auf die Ziele des Unternehmens, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Kunden.

Ziele der Weiterbildung

- Wahrnehmung der persönlichen und professionellen Präsenz in Führung
- Entwicklung einer Führungshaltung unter Berücksichtigung der Handlungsfelder Selbstreflexion, Kooperation, Transparenz und Beharrlichkeit
- Stärkung der Handlungsfähigkeit in herausfordernden und eskalierenden Situationen



Zielgruppe der Weiterbildung sind Führungskräfte und Interessierte, die eine Führungsrolle übernehmen möchten sowie Berater*innen.

Die Weiterbildung ist mit sechs aufeinander aufbauenden Modulen konzipiert.

Die Weiterbildung findet mit einer Gruppengröße von 8-16 Teilnehmer*innen statt.

Die Module I; II; III; V und VI werden von Dagmar Hoefs und Harald Kurp gemeinsam durchgeführt. Modul IV wird in Kleingruppen (4-6 Personen) von Dagmar Hoefs oder Harald Kurp durchgeführt. Termine für Modul IV nach Absprache.

Zeiten:

1. Tag **10.00 - 18.00 Uhr**

2. Tag **09.00 - 16.30 Uhr**

Kamingespräche finden ggf. ab 20:00 Uhr statt.

Termine

MODUL I 13.-14.02.2020

Einführung & Grundlagen

Situations- & Organisationsanalyse,
Verständnis von Autorität,
Präsenz, Wachsame Führung

MODUL II 16.-17.04.2020

Selbstreflexion & Selbstführung

Haltung & Wahrnehmungsfiler,
Umgang mit Entscheidungen,
Deeskalation

MODUL III 11.-12.06.2020

Führen mit Präsenz und Einsicht

Kooperation, Transparenz, Beharrlichkeit,
Wiedergutmachung,
Kamingespräch mit Frank Baumann-Habersack

MODUL IV Termine nach Absprache

Reflexion von Theorie und Praxis

in Kleingruppen mit je 2 Terminen

MODUL V 29.-30.10.2020

Teams führen und entwickeln

Haltungs- und Handlungsfelder im Team,
7 Faktoren der Teamentwicklung

MODUL VI 26.-27.11.2020

Führen in Organisationen

Haltungs- und Handlungsfelder im
Kontext der Organisation,
Abschluss